



# Cuestionario de Evaluación de Inducción SIGA

Gracias por participar en este cuestionario. Tus respuestas nos permitirán evaluar y fortalecer el proceso de inducción al Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol – SIGA.

Puntos: 14/15

## 1. Nombre y apellidos \*

Yenny Victoria Cisneros Parales

## 2. Sede en la que labora \*

- ☐ Principal
- ☒ APE/Emprendimiento
- ☐ Tecnoacademia
- ☐ Escuela de gastronomía
- ☐ Arauquita
- ☐ Saravena
- ☐ Tame

## 3. Tipo de vinculación \*

- ☐ Funcionario (a)
- ☒ Contratista
- ☐ Aprendiz 055
- ☐ Aprendiz con contrato de aprendizaje

## 4. ¿Con cuál de las siguientes opciones se identifica en relación con su sexo? \*

- ☐ Hombre
- ☒ Mujer
- ☐ No binario

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

## 5. Según el Protocolo SENA para la Prevención y Atención de Violencias Basadas en Género, la ruta de atención interna aplica cuando: \*

- ☐ La situación ocurre fuera de la entidad y no tiene relación con el ámbito laboral o formativo.
- ☒ El caso se presenta en el ámbito laboral, contractual o formativo dentro de la entidad.
- ☐ Se trata únicamente de conflictos personales sin relación con el entorno institucional.

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

## 6. Ante una posible situación de violencia de género, acoso sexual o trato discriminatorio en el SENA, la actuación adecuada es: \*

- ☐ Ignorar la situación, mejor evitar si no me afecta directamente.
- ☐ Resolverlo únicamente entre las personas involucradas.
- ☒ Activar la ruta institucional establecida en el Protocolo y reportar a las instancias competentes.

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

7. Según las funciones del Comité Regional, cuando una denuncia corresponde a conductas que pueden ser objeto de investigación y sanción disciplinaria, el Comité debe: \*

- ☐ Resolver directamente la sanción disciplinaria dentro del Comité.
- ☒ Remitir la denuncia a la Oficina de Control Interno Disciplinario conforme al Código General Disciplinario.
- ☐ Archivar el caso si no se cuenta con pruebas suficientes en el momento de la queja.

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

8. ¿Qué es el SIGA? \*

- ☒ Es el Modelo de Operación del SENA que contribuye a mejorar el desempeño institucional y a la creación del valor público.
- ☐ Únicamente es el Modelo Integrado de Planeación y gestión.
- ☐ Fórmula algebraica utiliza letras (variables) para representar números o valores que pueden cambiar.

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

9. ¿Cuáles son los 7 elementos que integran el SIGA? \*

- ☐ Lunes, Martes, Miércoles, Jueves, Viernes, Sábado y Domingo.
- ☐ Factor Común, Factor Común por Agrupación de Términos, Diferencia de Cuadrados Perfectos, Trinomio Cuadrado Perfecto por Adición y Sustracción, Trinomio de la forma  $x^2+bx+c$ , Trinomio de la forma  $ax^2+bx+c$ , Cubo Perfecto de Binomios.
- ☒ SG de Calidad, SG Ambiental, SG de Seguridad de la Información, SG de Seguridad y Salud en el Trabajo, SG de Energía, SG Interno de Control y El MIPG.

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

10. ¿Qué principio asegura que la información se mantenga exacta y completa durante todo su ciclo de vida? \*

- ☐ Disponibilidad
- ☒ Integridad
- ☐ Privacidad
- ☐ Confidencialidad

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

11. ¿Cuál de los siguientes roles es responsable de decidir sobre la base de datos y el tratamiento de los datos personales? \*

- ☐ Titular
- ☒ Responsable
- ☐ Encargado
- ☐ Usuario

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

12. ¿Qué debe hacer un trabajador en caso de sufrir un accidente laboral? \*

- ☐ Realizar la investigación del accidente
- ☒ Informar inmediatamente al jefe o supervisor
- ☐ Esperar a que el área de SST se comuniqué
- ☐ Dirigirse directamente a la ARL

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

13. ¿Cuáles son los ejes principales del SG-SST en la entidad? \*

- ☐ Talento humano y bienestar social
- ☐ Seguridad física y vigilancia
- ☒ Higiene y Seguridad Industrial, Medicina Laboral y SENA Mentalmente Saludable
- ☐ Gestión financiera

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

14. ¿Cuál de los siguientes programas del SG-SST requiere la participación de todos los trabajadores durante el año? \*

- ☐ Plan de marketing institucional
- ☒ Plan de capacitaciones en SST
- ☐ Plan de ventas anual

☐ Programa financiero institucional

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

15. Según la presentación, ¿qué tema nuevo se incluye dentro del eje Sena Mentalmente Saludable? \*

☐ Reforma Tributaria

☒ Reforma Laboral

☐ Reforma Educativa

☐ Reforma de Seguridad Social

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

16. ¿Cuál es uno de los propósitos del Protocolo de prevención de violencias de género y acoso sexual? \*

☐ Reducir accidentes de trabajo

☒ Fortalecer los entornos laborales seguros

☐ Optimizar el proceso de contratación

☐ Regular el uso de sustancias psicoactivas

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

17. ¿Cuál es la finalidad de la Medicina Preventiva y del Trabajo según la presentación? \*

☐ Controlar la productividad laboral

- ☐ Regular los permisos administrativos
- ☒ Promoción, prevención y control de la salud de los trabajadores
- ☐ Gestionar los procesos de talento humano

✓ **Correcto** 1/1 Puntos

18. La ISO 14001 (Sistema de Gestión Ambiental) busca: \*

- ☐ Mejorar el desempeño ambiental
- ☐ Cumplimiento de los requisitos legales y otros requisitos ambientales
- ☐ Prevenir los impactos negativos al ambiente
- ☒ Todas las anteriores

✗ **Incorrecto** 0/1 Puntos

19. Según la Resolución 2184 de 2019, ¿en qué color deben depositarse los residuos aprovechables? \*

- ☐ Verde
- ☒ Negro
- ☐ Blanco
- ☐ Azul

20. El nivel de satisfacción con este espacio es: \*



21. ¿En qué medida la información recibida aporta al desarrollo de sus actividades? \*



Conserve la información guardando su respuesta.

[Guardar mi respuesta](#)



Este contenido lo creó el propietario del formulario. Los datos que envíes se enviarán al propietario del formulario. Microsoft no es responsable de las prácticas de privacidad o seguridad de sus clientes, incluidas las que adopte el propietario de este formulario. Nunca des tu contraseña.

**Microsoft Forms** | Encuestas, cuestionarios y sondeos con tecnología de inteligencia artificial [Crear mi propio formulario](#)

[Privacidad y cookies](#) | [Términos de uso](#)